

網路事件的背景

[元維科技的黃元隆經理就是如此想方設法逼走員工](#)

Posted on [2014/05/01](#) by [kur76sunnyman](#)

因為我也是受害者之一。

[面對青年貧窮化:被迫離職 自保教戰守則](#)

調班調職 變相逼退

不僅如此，許多公司則是利用調動職務來達成「知難而退」的效果。例如，將擅長於會計出納的員工自行調至行銷業務單位，自然出現難以適應工作內容的症狀，結局就是選擇走路。

PS.元維科技的黃元隆經理就是曾經片面地要求我這職務上為軟體工程師的員工必需依他臨時指派成設計機殼的硬體工程師，否則要求離職或減薪。只是為了台鐵普攸瑪號的機構設計的硬體設計人員在當時一直沒做好，更是一個接著一個地就職又離職。

降低工時 片面減薪

雇主透由降低工時、排班逼退員工的案例也是層出不窮。

PS.元維科技的黃元隆經理想方設法地挖了一個小陷阱，就在計謀成功之時，要求我要接受減薪，否則就請離職。這就是台鐵普攸瑪號在設計之時的風風雨雨。

網路事件的電話通知

2015年5月28日早上，元維科技在電話中表示網路上的留言（其所意指的內容應該就是前文所摘錄的「網路事件的背景」）有不實報導，要求將其刪除，然後要再公開道歉。我表示我在網路上的相關留言是自己的遭遇，沒有不實發言，如今要求我刪除又再另寫道歉文，似乎是要我公開說謊來隱瞞這起事件的真實情節。詳細的對話可聆聽錄音檔（PDF 附件）。



call_10-17-01_IN_0226981059元維科技.AMR

我們從何時開始要時時錄音來證明自己的清白及無辜？甚至要時時錄影。中文字的「信」是「人言」為「信」，在惡劣人心及闇社會大學的影響之下是「文書切結」為「信」，口頭承諾是「空穴來風」及「一無是處」。沒有道德就會造成謊話連篇，沒有道德就要時時錄音及錄影，沒有道德就要求證據，沒有道德就算是證據也能瞎編理由，沒有道德直到成為無恥之徒也無所謂；這種惡劣人心及闇社會大學就是要人人展現自私、自大、自高；這些人所謂的「情、理、法」的實際意義是「私情為上，歪理為用，違法鑽洞」。惡劣之人的內心話就是：「不要講實話，看誰有能耐來與我一同胡言亂語！」。